

Uchwała Nr XXIII/168/04
Rady Miejskiej w Drezdenku
z dnia 24 maja 2004 roku

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXIV/184/2000 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 października 2000 r. w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 ust.2 i § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2000r. Nr 61, poz. 708 z późn. zm.)

uchwała się co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XXIV/184/2000 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 października 2000r. w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1 Przyjmuje się jako wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania minimalne wynagrodzenie za pracę określone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 Nr 200, poz. 1679).”;

2) w § 2 wyrazy „2,80 zł” zastępuje się wyrazami „3,20 zł”;

3) po § 2 dodaje się § 2a w brzmieniu:

„§ 2a Wartość punktu ustalona w § 2 jest podwyższana o średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej określony corocznie w ustawie budżetowej.”;

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2004r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
/-/ Jerzy Skrzypczyński

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami szkół podstawowych, gimnazjów, przedszkola oraz Miejsko – Gminnego Zespołu Oświaty określa Uchwała Nr IV/111/99 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 2 listopada 1999 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania tych pracowników, Uchwała Nr XXIV/184/2000 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 października 2000 r. w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z § 3 ust. 2 ww. rozporządzenia miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę:

- 1) najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz
- 2) iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych.

Od 2000 r. waloryzowana była tylko wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego, czyli tylko pierwsza część miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Druga część miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, czyli iloczyn punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii i wartości jednego punktu w złotych, nie była waloryzowana i pozostaje do dziś na poziomie z 2000 r. gdyż Rada Miejska nie zmieniała wartości jednego punktu i do dziś wynosi ona 2,80 zł.

Wartość jednego punktu określona w projekcie uchwały wynika z przemnożenia wartości pierwotnej przez średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (w 2001r. – 107,6%, w 2003r. – 104,0% i w 2004r. – 103,0%; w roku 2002, zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 21 grudnia 2001r. o zmianie ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, płace w sferze budżetowej nie były waloryzowane) co daje kwotę 3,22 zł oraz podwyższenia tej wartości o 8 groszy, co będzie stanowić częściową rekompensatę dla pracowników obsługi i administracji szkół za kilkuletnią stratę wynikającą z braku waloryzacji wartości punktu.